



« La France une chance. Les entreprises du Val d'Oise s'engagent ! Pour l'Égalité des Chances et la Croissance Inclusive »

Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises (PAQTE)

Plan 10 000 entreprises

Plan de relance « 1 jeune, 1 solution »



Animation de la dynamique de déploiement :

Pilotage : Préfet Délégué à l'Égalité des Chances, Direccte,
Appui opérationnel : CCI,
Ambassadeur de l'égalité professionnelle : Entreprise MAGNUM

Lancement de la dynamique départementale : 24 juin 2019

Un réseau de partenaires mobilisés : Réseau « Agir ensemble pour un partenariat d'expertises RH public- privé » (CCI, CMA, Pôle Emploi, ML, FACE, APEC, Initiative 95, Un stage et après, MEDEF-MEVO, CPME, AGEFIPH, SARH AVEC, SARH MDERPF, CAP EMPLOI, NQT, Fédération des acteurs de la solidarité, Entreprises ...)

Stratégie concentrée autour de 3 volets majeurs :

- Volet Outillages
- Volet valorisation des pratiques (Trophées, recueil des bonnes pratiques)
- Volet engagements des entreprises





Plan 10 000 entreprises

1jeune1solution

PAQTE

- **Volet sensibilisation** : une meilleure compréhension du monde de l'entreprise, de l'entrepreneuriat, des secteurs d'activité et des métiers avec des accès aux stages renforcés, accueil des 3ème issus des QPV (monstagedetroisieme.fr)
- **Volet formation** : un accès à l'apprentissage facilité, tant en termes d'appui à l'orientation que d'accès à l'alternance et à l'accompagnement
- **Volet recrutement , entrée dans la vie professionnelle** : un développement de l'emploi renforcé dans les QPV, des méthodes de recrutement sans discrimination , les emplois francs, les réfugiés, les TH, les sous mains de justice, garantis jeunes, EPIDE, E2C, PEC, GEIQ...
- **Volet IAE achat responsable** : un développement des achats responsables et inclusifs avec un soutien et une prise en compte des engagements d'entreprises dans les marchés publics
 Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion et de l'IAE (accompagnement, formation, recrutement) et des entreprises adaptées
- **Volet accès solidaire** : Engagements pour l'accès solidaire aux produits et services (alimentation, énergie, eau, etc.)
- **Volet autres démarches inclusives**: Mobilité transnationale ...



#LEVALOISEUNECHANCE




VOLET OUTILLAGES :

Objectifs de la semaine :

- Partager des connaissances, des expériences, des outils,
- Livrer des clés de compréhension, des retours d'expériences,
- Pour agir prendre appui sur les outils et les acteurs du territoire,

➤ Semaine RH du 12 au 27 novembre 2019 : « Dialoguer Agir et s'Engager Ensemble pour l'Intégration dans l'Emploi » (120 participants, plus d'une vingtaine d'intervenants) :

- Les premiers pas vers l'emploi direct des personnes handicapés.
- Comment être une entreprise attractive pour une intégration durable ?
- Comment proposer un stage de qualité et se préparer à l'accueil de collégiens de 3ème ?
- Comment développer l'alternance dans mon entreprise ?
- Achats responsables, comment m'engager ?
- Comment me repérer dans les dispositifs facilitant l'embauche ?



VOLET VALORISATION DE LA DIVERSITE DES BONNES PRATIQUES INCLUSIVES :

Objectif : Essaimer les bonnes pratiques, donner des exemples pour susciter des engagements d'autres entreprises, rendre lisible, visible, accessible les acteurs et les outils

1^{ère} édition des Trophées de l'Égalité des Chances :

- Sensibilisation : KORIAN, AIR FRANCE
- Formation : ERIGERE, DIGITAL FRANCE SCHOOL
- Recrutement : GEIQ RSE, SVOETP
- Achats responsables : ENEDIS
- Autres démarches inclusives : CHATEAUFORM, MEVO



Diffusion du 1^{er} recueil des bonnes pratiques pour l'Égalité des Chances (en cours)

- Présentation de votre organisation
- Vous souhaitez participer à cette première édition des Trophées pour l'égalité des chances qui s'inscrit dans le cadre de la dynamique La France une chance. Les entreprises du Val d'Oise s'engagent ! Pourquoi ?
- Que représente l'égalité des chances et quelles sont les perspectives au sein de votre entreprise ?
- En quelques mots la présentation de votre pratique, quels partenaires associés, quels outils mobilisés ?



VOLET ENGAGEMENTS DES ENTREPRISES :

- Lancement du portail : www.connexionsolidairepourtous.org

Pour lutter contre cette fracture numérique et faciliter la continuité éducative dans la durée, en partenariat avec les acteurs publics et privés du Val-d'Oise, lancement du portail : www.connexionsolidairepourtous.org parrainé par le groupe MIDRANGE et le CEEVO

Ce portail réalisé par les apprenants de l'association France Digital School permet de recueillir les dons d'équipements (tablettes, ordinateurs, clés 4G...), de favoriser les mises en relation et de valoriser les contributions et les engagements solidaires des entreprises.

Déjà, plus d'une dizaine d'entreprises, avec un don de 200 ordinateurs, dont 60 fournis par les services des douanes ...

- Une démarche innovante avec plus d'une dizaine d'entreprises du Val d'Oise déjà mobilisées: le programme de mobilisation des entreprises inclusives et leurs filiales européennes dans la co-construction et la sécurisation du parcours de mobilité, « **L'Europe espace d'opportunités** » parrainé par le groupe monde WFS, pour des opportunités de la mobilité transnationales à des jeunes motivés qui s'en sentent exclus notamment par manque de réseau.

- « **Ouvre-Moi Ta Boîte** » journée de valorisation du patrimoine économique et du capital humain; une journée d'exception, créatrice de richesse pour le territoire, de valeur pour les entreprises, de lien et d'opportunités pour toutes les générations ! Lors des 2 éditions, Femmes et Hommes de toutes les générations, salariés, demandeurs d'emploi, jeunes en insertion, étudiants, professionnels et élus ont visité, échangé, partagé, validé des choix professionnels, recruté, découvert la richesse du patrimoine économique et du capital humain des entreprises du Val d'Oise.



Perspectives 2020 – 2021 :

Cette stratégie va s'enrichir d'un nouvel outil avec le lancement début janvier 2021 du **1er portail de l'égalité des chances** :

- un outil d'animation et de développement territorial en faveur de la diversité et de l'égalité des chances,
- un guichet unique et transversale d'informations, de partage, de valorisation...pour l'inclusion.
- Introduction du lancement de la 1ère édition du mois de l'Égalité des chances qui aura lieu du 15 avril au 15 mai 2021 :
 « **Egalité des chances, Oui je m'engage !** »

Son ambition :

- **favoriser une approche transversale** et une mise visibilité de l'ensemble des politiques publiques en matière d'égalité des chances **pour l'inclusion professionnelle des publics les plus en difficultés** (PAQTE, Plan 10000, 1 jeune une solution, politique de la ville...)
- **impulser, valoriser et essaimer** les bonnes pratiques portées par les acteurs publics et privés du territoire, et créer le premier inclusion store,
- **labéliser pour l'édition 2021 du mois de l'égalité des chances**, les bonnes pratiques portées par les acteurs publics et privés afin de créer une dynamique territoriale, sur le même principe que la semaine de l'industrie, la semaine école entreprise, de l'innovation publique...

